

Formés pour mieux orienter

Cinq agents territoriaux d'insertion ont suivi, en octobre dernier, une formation destinée à mieux leur faire connaître les métiers et besoins du BTP.

Certains secteurs d'activité recrutent mais ont parfois du mal à trouver des candidats. C'est le cas des BTP (bâtiment et travaux publics) qui, dans l'Yonne, comptent 1 971 entreprises employant 6 358 salariés (chiffres Fédération du bâtiment et des travaux publics de l'Yonne). Afin de mieux connaître ces différents métiers et de mieux pouvoir orienter les bénéficiaires du RMI qu'ils accompagnent dans leur démarche d'insertion socioprofessionnelle⁽¹⁾, cinq agents territoriaux volontaires de l'Aftam ont suivi, en octobre dernier, une formation « Connaître le BTP »⁽²⁾ qui leur a permis de rencontrer les organismes concernés mais également des chefs de chantier et des ouvriers.

Depuis, Murielle Gille avoue se sentir « plus à l'aise pour cibler nos publics et leur parler des métiers du bâtiment et des travaux publics, et pour échanger avec les professionnels ». Cet agent d'insertion de l'Aftam indique avoir, depuis la formation, orienté plusieurs personnes vers ce secteur d'activité, citant « un jeune homme qui a travaillé dans l'industrie mais souhaite trouver un emploi en extérieur », ou encore « un homme doté d'une expérience de

peintre en bâtiment, entré depuis dans une pré-qualification en bâtiment de quatre mois avec l'AFPA (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) ».

Des conditions de travail et des salaires améliorés

« Le Conseil Général souhaite ainsi activer une branche dont on parle beaucoup, parfois en des termes peu valorisants, mais dont on a une vision assez limitée », indique Daniel Gombert, chargé de mission BTP à la direction de l'Insertion. Il rappelle que « le bâtiment, ce sont une quinzaine de métiers riches, du gros œuvre au second œuvre, dont les conditions de travail comme les salaires se sont notablement améliorés ».

Céline Huet-Michel, chef du service RMI – Aftam, insiste sur « l'importance de cet apport théorique et technique pour conseiller et guider les demandeurs d'emploi que nous avons en face de nous ; on sait que le bâtiment est un secteur porteur, mais pour mettre en avant les arguments, encore faut-il bien connaître les métiers et les potentiels ».

Nathalie Hadrbolec

contact@nathalie-hadrbolec.com

(1) Une mission confiée par le Conseil Général le 1^{er} janvier 2007.

(2) Organisée par l'AREF BTP (Association régionale pour l'emploi et la formation dans le BTP).



Des métiers variés

Le gros œuvre désigne les métiers liés à la maçonnerie et au béton armé : fondations, façades, murs, poutres et planchers porteurs, etc. Ces éléments peuvent être en pierre, béton, métal, bois, matériau de synthèse. Le second œuvre englobe tous les métiers qui interviennent à la suite du gros œuvre pour construire, aménager, équiper la construction jusqu'à l'achèvement complet de l'ouvrage : plâtrerie, menuiserie, décoration intérieure et extérieure, etc.

Les chiffres clés du BTP dans l'Yonne

- > 686 entreprises de gros œuvre
- > 1 259 entreprises de second œuvre
- > 26 entreprises de travaux publics
- > **Contact :**
Fédération du bâtiment et des travaux publics.
 32, rue de l'Ocricerie, 89000 Auxerre.
 Tél. : 03 86 46 01 04
 Internet : www.d89.ffbatiment.fr
CAPEB (Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment).
 62, rue du Moulin du Président,
 89000 Auxerre.
 Tél. : 03 86 46 56 42.
 Internet : www.capeb.fr