

Favoriser le retour à l'emploi

Désireux de mener une politique volontariste dans l'emploi des publics allocataires du RMI (Revenu minimum d'insertion), le Conseil Général a souhaité que soient mises en place des démarches innovantes comme « Yonne contact emploi ».

« **Q**uand on a vécu des années de galère, le moral n'est pas terrible. On se demande si on est bon à quelque chose. Maintenant mon horizon est plus clair et je peux voir à plus long terme. » L'horizon d'Arnaud Pingeon s'est élevé le jour où le cabinet UN Plus, mandaté par la direction de l'Insertion du Conseil Général, lui a proposé plusieurs offres d'emploi. Une opération initiée dans l'Yonne en début d'année...

« Le Conseil Général de l'Yonne a mis en place une action expérimentale, baptisée Yonne contact emploi, consistant à proposer le CV de quinze allocataires du RMI (4 femmes et 11 hommes⁽¹⁾) sélectionnés par l'AFTAM (organisme qui gère pour le compte du Département les allocataires du RMI les plus proches de l'emploi) à 1 000 entreprises du département et des départements limitrophes », explique Joëlle Hénot, directrice de l'Insertion. Après diffusion des candidatures, le cabinet UN Plus a enregistré 240 réponses d'entreprises manifestant leur intérêt pour l'opération (40 % de l'Yonne), dont 150 offres d'emploi : 35 offres directes (en corrélation directe avec les profils des candidats ayant bénéficié de l'opération), 5 proposées par le biais de la formation et 110 offres proposées par les entreprises pouvant servir à l'insertion d'autres personnes bénéficiant du RMI. « Ces 150 offres d'emploi représentent un nombre de postes à pourvoir supérieur que l'on peut estimer à plus de 250 », précise Joëlle Hénot.

Travailler en amont avec l'entreprise

A la date de bouclage du magazine, cinq candidats avaient intégré une entreprise, cinq autres avaient signé un



contrat d'avenir et des réponses étaient attendues pour les cinq derniers. Arnaud Pingeon fait partie du premier groupe et a signé un CDI. Diplômé d'un bac scientifique et d'un BTS « informatique industrielle » suivi d'une 3^e année « gestion des ressources informatiques » en alternance, il se doutait que, du fait de sa spécialisation, trouver un emploi dans l'Yonne lui serait difficile. Grâce à l'opération « Yonne contact emploi », après « trois ans de dure galère » il a intégré la société Vecsys aux Ulis, dans l'Essonne, en tant que technicien réseau informatique. « L'opération a démontré son utilité pour la remise au travail des bénéficiaires du RMI et maintenant nous allons mettre en place, en interne, par l'intermédiaire de l'AFTAM et des agents de la direction de l'Insertion, un outil de traitement de toutes les offres récoltées. Nous affi-

nerons les demandes des entreprises, irons chercher les profils correspondants, assurerons les pré-recrutements et ferons les offres aux entreprises », indique Joëlle Hénot. Les entreprises, ayant apprécié la démarche du Conseil Général, souhaitent maintenant être intégrées aux recherches d'emploi. « Nous allons donc organiser une réunion avec le Président Henri de Raincourt et le cabinet UN Plus, poursuit la directrice de l'Insertion. Ce que nous avons compris de cette action, c'est qu'il fallait travailler en amont avec l'entreprise pour bien comprendre l'offre, et ensuite lui offrir un service complet. »

Nathalie Hadrbolec
contact@nathalie-hadrbolec.com

(1) 7 candidats niveau CAP/BEP, 2 niveau bac pro et 6 niveau bac +2 à bac +5